



## Sinopsis ■

### **Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perkembangan Global**

Penulis: Dr. H. Rudihartono Ismail, M.Pd., CRA., CRP.;  
Prof. Dr. Drs. Veithzal Rivai Zainal, B.Sc., M.M., MBA., CRGP., CRMP.

Sumber Daya Manusia (SDM) mempunyai peran penting dan dominan dalam Ilmu Manajemen. Manajemen SDM merupakan siklus mulai dari kegiatan pemenuhan kebutuhan hingga pengurangan atau pemberhentian sumber daya manusia yang dimiliki suatu organisasi atau institusi.

Manajemen SDM mempunyai kekhususan dibandingkan dengan manajemen secara umum atau manajemen sumber daya lain. Karena yang dikelola adalah manusia, maka keberhasilan atau kegagalan manajemen SDM akan mempunyai dampak yang sangat luas. Manajemen sumber daya manusia merupakan suatu pengakuan terhadap pentingnya SDM atau tenaga kerja dalam organisasi, dan pemanfaatannya dalam berbagai fungsi serta kegiatan untuk mencapai tujuan organisasi. Manajemen SDM diperlukan untuk meningkatkan daya guna dan hasil guna sumber daya manusia dalam organisasi, dengan tujuan untuk memberi kepada organisasi suatu satuan kerja yang efektif.



**dr. SIGIT LESMONOJATI, M.H**  
**Serdik SPPK 1 T.A. 2024**  
**Pokjar III No. serdik 202409002041**